

# Plano de Ações 2020-2021

Ajustes pós pandemia



# Apresentação



Ao assumirmos a presidência da CAARO, em janeiro de 2019, juntamente com a diretoria, delegados, diretoria de planejamento e colaboradores, idealizamos o Plano de Gestão a fim de definir prioridades para o triênio 2019-2021, alinhado ao Planejamento Estratégico Participativo da Seccional Rondônia, ao Plano Político Pedagógico da ESARO e demais anseios das Subseções e Comissões.

Vários projetos foram executados, programas realizados, conforme já demonstrado no Relatório de Gestão da Seccional RO, referente ao 1º e 2º semestres de 2019.

Contudo, no curso do segundo ano da atual gestão (2020), se fez necessário ajustar processos e projetos eleitos como prioritários para a advocacia, com isso tivemos que, obviamente realocar recursos orçamentários, financeiros e estruturais (instalações e equipamentos, pessoas, tecnologia) de forma a atender as necessidades emergenciais por conta da covid19.

Após, ultrapassar esse macro desafio, foi preciso legitimar, ouvir e integrar os direcionadores estratégicos da CAARO com as Subseções e Delegacias representativas, assim, iniciamos em novembro de 2019 a metodologia de construção coletiva da Revisão do Plano de Gestão da CAARO, com cenários/execução até 2022, ações estas que após análise, alinhamento estratégico com as subseções e delegacias regionais e validação pela diretoria da CAARO, temos a honra de entregar para a advocacia, o plano estratégico de gestão da CAARO – 2019/2022, servindo de mapa de condução, transparência do que estamos realizando, podendo este, ser revisado a qualquer momento, de acordo com os cenários e necessidades, a exemplo do que ocorreu com a pandemia covid19, onde tivemos que ajustar imediatamente a rota para proteger a saúde e bem estar de nossos advogados (as) e dependentes.  
Elton Fülber – Presidente.

# 1. Fundamentos do Plano de Gestão 2019-2022

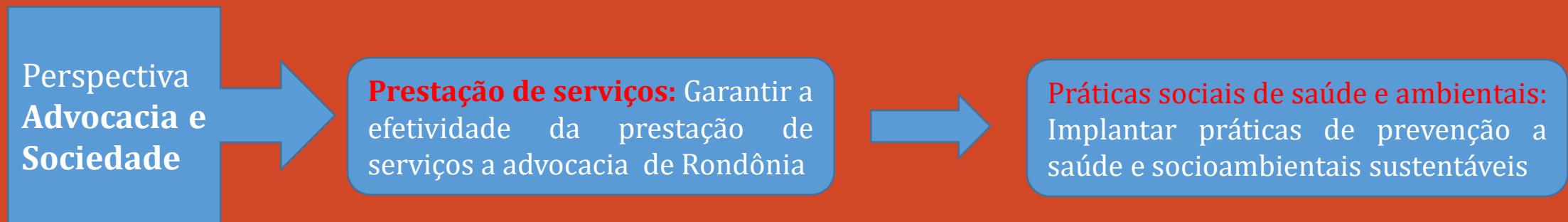
---

O Plano de Gestão CAARO, para execução no biênio 2019-2022, por meio de iniciativas estratégicas, táticas e operacionais alinhadas, se constituirá das seguintes etapas:

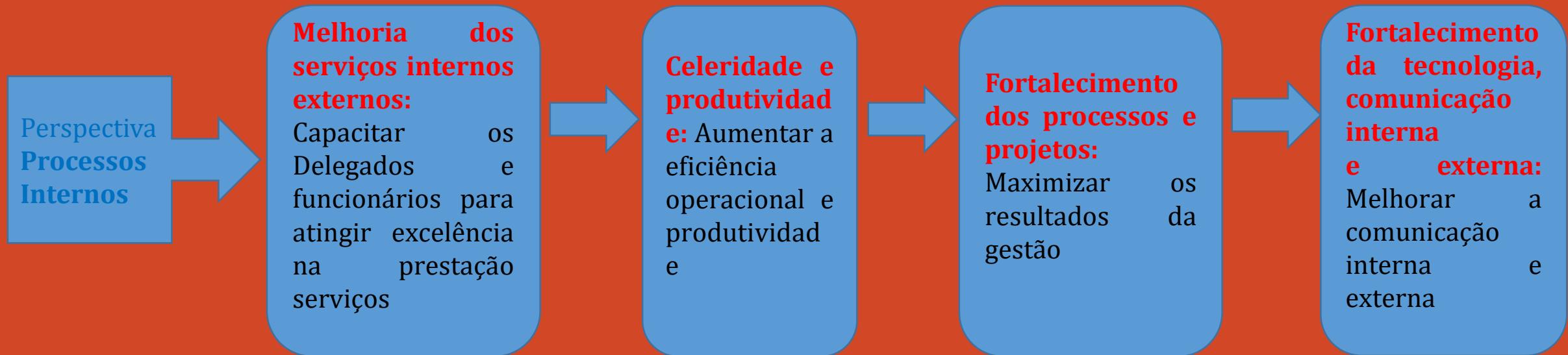
- 1** Desdobramento do Plano para todas as Subseções, com a interiorização e aprimoramento da Política de Participação e Interiorização da CAARO e, atualização das ferramentas de gestão, ante os impedimentos de atendimento presencial, por conta da covid19, atuando no que é importante, evitando reagir ao urgente.
- 2** Ademais, com planos e metas, se possibilitará imprimir maior transparência na aplicação dos recursos disponíveis e a efetiva prestação de contas das ações da CAARO.



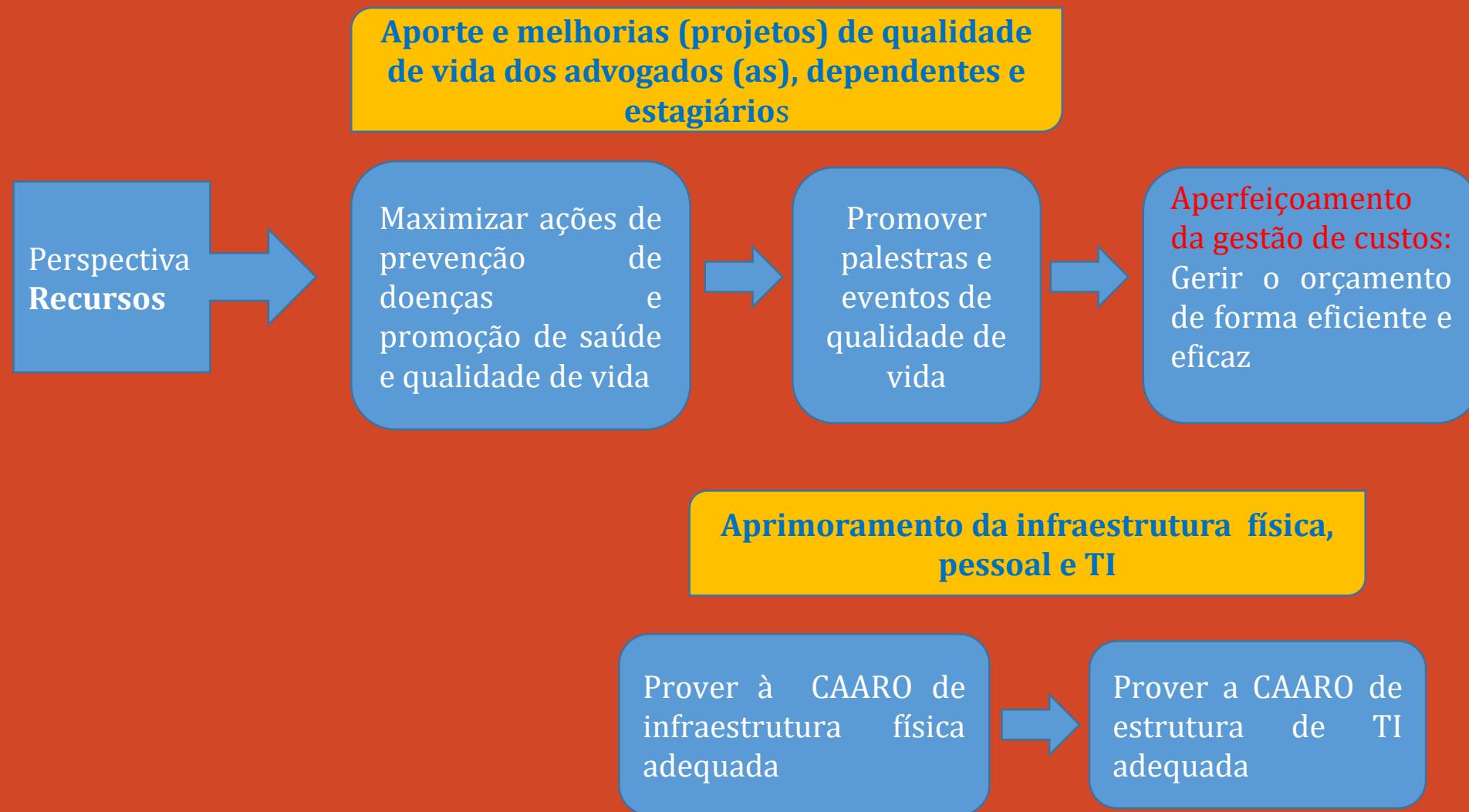
## 2. Objetivos Estratégicos priorizados pela CAARO



## 2. Objetivos Estratégicos priorizados pela CAARO



## 2. Objetivos Estratégicos priorizados pela CAARO



### 3. Plano de Gestão 2020-2022

---

Descrição das Linhas Prioritárias de Atuação da CAARO	
<b>Infraestrutura</b>	Manter a CAARO em toda Rondônia, com infraestrutura física, tecnológica e de pessoal adequada, incluindo as instalações físicas, mobiliárias do edifício-sede e das subseções, portal corporativo eletrônico atualizado e acessível a todos.
<b>Governança e Gestão</b>	Intensificar e potencializar as ações de prevenção de doenças e bem estar, saúde e auxílio aos advogados (as), dependentes e estagiários, com ambiente humanizado, adequado, interiorizando as ações por todo o Estado.
<b>Eficiência Operacional</b>	Adotar, disseminar e materializar boas práticas de gestão administrativa, orçamentária, financeira e tecnológica, por meio de sistemas, programas e projetos sustentáveis, inclusive de redução de custos, bem como elevar a produtividade, preferencialmente com o uso dos sistemas tecnológicos/informatizados, combatendo o desperdício, de forma a atender com presteza e eficiência os associados de toda Rondônia.

### 3. Plano de Gestão 2020-2022

---

<b>MISSÃO, VISÃO E VALORES DA CAARO</b>	
<b>MISSÃO</b>	Proporcionar de forma planejada e integrada benefícios e auxílios aos advogados e advogadas, dependentes e estagiários, priorizando as ações de assistência e prevenção nas áreas de saúde, bem estar , qualidade de vida e socioambiental.
<b>VISÃO DE FUTURO</b>	Ser, até 2021 referência nacional de Caixa de Assistência ao advogado (a), dependentes e estagiários do Sistema OAB
<b>VALORES INSTITUCIONAIS</b>	Justiça, ética, igualdade, moralidade, responsabilidade, respeito ao ser humano, participação, interiorização, transparência, eficiência, eficácia e efetividade.

## 4. Mapa de Contribuições (recebidos)

MAPA DAS CONTRIBUIÇÕES SUBSEÇÕES E DELEGACIAS		
UNIDADE <sup>1</sup>	PROJETOS E AÇÕES ESTRATÉGICAS	PRIORIDADES ELEITAS PARA EXECUÇÃO PELA CAARO - 2020/2022
Delegado Presidente Médice – Luiz Antônio Hurtado Júnior	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melhorar prestação de serviço de TI;</li> <li>• Criar agenda estratégica de eventos da CAARO contemplando as Subseções;</li> <li>• Criar agenda de videoconferência trimestral ou mensal com diretoria da CAARO;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROJETO “CAARINHO-CAARINHO NA ESTRADA” – Saúde e TI;</li> </ul>
Delegado Jaru - Hiago Lisboa Carvalho	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Criar projetos para atender as subseções, em igual modo aos que atendem a capital;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CAMPANHA DE VACINAÇÃO;</li> </ul>
Presidente Subseção Vilhena – Vera Paixão	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Criar ações de fortalecimento da OAB, com ética e compromisso criando canal de acesso direto dos advogados com o presidente da CAARO;</li> <li>• Criar projeto de recepção e orientação ao jovem advogado pela ESA e CAARO mostrando os meios e acessos para que participem cada vez mais do Sistema OAB;</li> <li>• Criar canal de total transparência das ações, com pesquisa de satisfação com recebimento de críticas e elogios, ter um canal para ter e receber feedback.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- “PROJETO BANDEIRA BRANCA”;</li> <li>-“SEMPRE SERVE PARA ALGUÉM;</li> <li>-OUVIDORIA;</li> </ul>

## 4. Mapa de Contribuições (recebidos)

MAPA DAS CONTRIBUIÇÕES SUBSEÇÕES E DELEGACIAS		
UNIDADE <sup>1</sup>	PROJETOS E AÇÕES ESTRATÉGICAS	PRIORIDADES ELEITAS PARA EXECUÇÃO PELA CAARO - 2020/2022
Presidente Subseção de Ouro Preto do Oeste – Robson Jacob	<ul style="list-style-type: none"><li>• Investir em mais marketing e realização de projetos do Anuidade Zero;</li><li>• Implementar e disseminar os programas nacionais das CAA's para as Subseções;</li></ul>	-CAMPANHAS REGIONAIS DE DIVULGAÇÃO DO AZ – novos parceiros e ampliar credenciados;
Delegada Rolim de Moura - Marlete Nunes	<ul style="list-style-type: none"><li>• Expandir a adesão de credenciados aos programas de benefícios destinados aos profissionais da advocacia.</li></ul>	-Adesão ao PAZ – Programa Anuidade Zero Nacional;

## **5. Implementação do Plano de Gestão da CAARO**

---

O cumprimento das ações no Plano de Gestão para o biênio 2019/2022 é de responsabilidade de todos nós, tendo como diretrizes a Rede de Governança Colaborativa (Subseções e Delegacias Regionais da CAARO).

Os resultados esperados para cada Ação Prioritária serão estabelecidos pelos gestores via projetos e/ou planos de ação a serem enviados para diretoria da CAARO, os quais serão desenvolvidos de acordo com as prioridades, necessidades e recursos disponíveis.

O PLANO DE GESTÃO DA CAARO, será objeto de acompanhamento e monitoramento pela Presidência da CAARO e pela diretoria colegiada, por intermédio das Reuniões de Análise da Estratégia – RAE's que serão realizadas conforme cronograma aprovado na Agenda Estratégica da CAARO para execução em 2020, 2021 e 2022.

Impõe ressaltar que os registros e lançamentos dos dados estatísticos da CAARO, merecem constante análise para que sejam fidedignos, conforme preceitua o Provimento 185/2018 do CFOAB, e lançados no portal da transparência da CAARO.

**A execução deste Plano de Gestão fortalece, ainda, as iniciativas, os projetos e as ações decorrentes dos demais objetivos estratégicos eleitos para execução no período de 2019/2022, aos quais obviamente terão iniciativas e ações empreendedoras para o cumprimento das metas regionais aprovadas pela Seccional RO e CAARO.**

Espera-se, ao final da vigência deste plano, que os resultados sejam efetivos e, que somados a outros desdobramentos da estratégia, contribuam significativamente para alcançar a visão de futuro da Seccional da OABRO.

# Objetivo das ações

---

Atender a advocacia e seus dependentes, seja no âmbito profissional ou extensivo às atividades de saúde e de lazer, que por sua vez contribuem com a boa execução das duras rotinas de trabalho.

Afinal, profissional com saúde frágil ou que não consegue relaxar, têm dificuldades na execução de seu mister.



# Onde as ideias surgem

---

1 Reuniões de Diretoria;

2 Colégio de Delegados da CAARO;

3 Anseios da Advocacia;

4 Demandas existentes.



Diretoria CAARO



No próximo ano serão realizados 3 encontros - fevereiro, agosto e novembro de 2021.



O Anuidade Zero é um programa de fidelização para advogados inscritos na OABRO.

- Ampliar o número de parceiros;
- Buscar patrocínio junto aos parceiros para realizações de ações para advocacia - brindes e valores;
- Incentivar o cadastro por parte dos advogados no programa;



Elton Fülber e Lúcia Oliveira -  
Ampliando as parcerias do programa.

# Dezembro de 2020 – Concurso de Fotografia

---

**Tema:** “As belezas de Rondônia”

**Período de Inscrição:** 27/11 a 24/12/2020

**Categoria:** Livre

**Premiação:** 1º – Troféu e uma diária para casal em hotel fazenda; 2º - Troféu e moldura da obra classificada; 3º Lugar – Troféu e presente do programa Anuidade Zero.

**Resultado:** 18 de Janeiro no programa Bate-papo com a Advocacia

**Objetivo:** O concurso de fotografia, visa despertar o olhar dos profissionais do direito as belezas do nosso estado, visando alcançar, através de seus celulares, imagens de momentos e locais que julguem atrativos, tudo isso aliado à promoção da arte e os potenciais turísticos do Estado. As 20 melhores imagens serão expostas durante o mês de fevereiro no Espaço CAARO em Porto Velho e na sede da OABRO.



# Janeiro 2021

---

- 1 **CAARINHO na Capital** – Testes Rápidos de Saúde, Livraria, Ativação de Token, Serviços de TI, Anamnese de Saúde.
- 2 **Bota Fora de Férias** – Atividades recreativas para filhos (as) de advogados (as) no Clube da OAB. Data:
- 3 **Resultado do Concurso de Fotografia** – escolha das 20 melhores imagens e dos 3 classificados.
- 4 **Campanha Bandeira Branca** – executado durante todo o ano, para que famílias que estejam passando por dificuldade possam solicitar ajuda.



# Fevereiro - 2021

---

1

**“CAARINHO na Estrada”** – Percorrer todas as Subseções levando: Testes Rápidos de Saúde; Livraria; Ativação de Token; Serviços de TI.



2

**Bailinho de Carnaval** - com o objetivo de resgatar as antigas marchinhas de carnaval, que por muito tempo fizeram grande sucesso atraindo as famílias que levavam as crianças para a diversão.

# Março - 2021 - “Sempre serve para alguém”

---



Campanha, em parceria com a Comissão de Cidadania Estadual e local, para arrecadação de roupas e calçados, com o intuito de realizar doações à entidades sociais.

Com diversos pontos de arrecadação na capital e nas Subseções.

# Abril - 2021

---

1

**Festival da Canção: Concurso musical amador presencial ou virtual para profissionais da advocacia de todo estado.**

**Inscrição: 1 a 12 de Abril Seletivas: 29 e 30 de abril - Transmissão pela Radio CAARO, retransmissão Facebook CAARO.**



2

**Vacinação contra a Gripe H1N1 e COVID 19: Promover vacinação das(os) advogadas(os) na capital e cidades com subseções e polos.**

3

**Campanha Abril Azul** - dar estaque ao transtorno do espectro autista (TEA) promovendo ações digitais para redes sociais institucional sobre o Autismo

# Maio - 2021

---



1

**“Uma mãe de CAARINHO”:** Promover atividades que envolvam artes plásticas – pintura, massinha de modelar para que os filhos possam produzir em concreto o que as mães representam para eles.  
Data: 8 de maio no Clube da OAB às 9h as 12 horas.  
Sede e Subseções.

**“Chá com elas”:** Atividades com as advogadas mães, visando uma maior integração.

2

**Jogos CAARO** - Com modalidades abertas para formação de times nas categorias masculino e feminino, modalidades de futebol, basquete e vôlei, além de inscrições individuais para truco, xadrez e sinuca. O campeonato visa a promoção à saúde com a prática de esportes, além de uma maior integração entre os profissionais.



# Junho 2021 – 2º Pedal CAARO

---



A competição visa promover a prática de esportes e a interação entre a advocacia – projeto adaptado para forma individual, via aplicativo Strava, em virtude da pandemia. 2020 – Presencial com fases regionais ou virtual STRAVA.

**Período de Inscrição:** 18/5 a 1º de junho

**Período de competição:** 2 a 26 de junho

**Modalidades:** Feminino – 300 km

Masculino – 600 km

Infantil – 50km

**Resultado:** Live dos vencedores 30 de junho - Transmissão Rádio CAARO – Retransmissão: Facebook CAARO

# Julho 2021 - Colônia de Férias com os OABzinhos

---



Atividades recreativas em parceria com o Projeto OABzinhos, com monitoramento.

**Local:** Clube da OAB e Subseções.

**Data:** 17 de julho

**Horário:** de 9h às 17h

# Agosto 2021 – Mês da Advocacia

---

1

Inauguração sede de Subseções  
**Municípios Cerejeiras e Espigão  
do Oeste.**



2

**Um pai de CAARINHO:** Promover atividades que envolvam artes plásticas – pintura, massinha de modelar para que os filhos possam produzir o que os pais representam para eles.

Data: 7 de agosto no Clube da OAB às 9h. Sede e Subseções.

# Setembro - 2021

1

**Campanha da Saúde Mental**– Em alusão ao Setembro Amarelo, mês em que é promovida uma campanha nacional de prevenção ao suicídio, a CAARO promove a Semana da Saúde Mental na capital e interior com acolhimentos gratuitos de psicologia. Data: 13 a 17 de setembro



2

**Blitz da Saúde**– Testes Rápidos de Saúde; Vacinação; Dicas de Saúde. Sede e Subseções.



3

**Acessibilidade e Inclusão**– Campanha nas redes sociais institucional durante todo o mês promovendo a conscientização da inclusão e acessibilidade

# Outubro 2021 – Outubro Rosa

1

**III Corrida e Caminhada da Advocacia** - com o intuito de conscientizar a população em geral, especialmente a feminina, acerca do câncer de mama e demais cuidados com a saúde física, mental, equilíbrio e bem estar.



2

**Carreta Hospital de Amor:** Atendimento com objetivo de promover a realização de exames preventivos de mamografia e papanicolau, de forma gratuita para advogadas. Sede e Polos Regionais.



# Novembro 2021 – Novembro Azul

---



1

Realização de ações destinadas a promoção de cuidados com a saúde do Homem.  
Teste de PSA Total e Livre gratuitos.

Entrevistas na Radio CAARO e palestras presenciais. Sede e Subseções.

# Dezembro - 2020 / 2021

---

1

**Tema:** "As belezas de Rondônia"

**Período de Inscrição:** 7 a 12 de dezembro 2020

**Categoria:** Livre

**Premiação:** Troféus e medalhas.

**Resultado:** 18 de Janeiro no programa Bate-papo com a Advocacia

**Objetivo:** O concurso de fotografia, visa despertar o olhar dos profissionais do direito as belezas do nosso estado, visando alcançar, através de seus celulares, imagens de momentos e locais que julguem atrativos, tudo isso aliado à promoção da arte e os potenciais turísticos do Estado. As 20 melhores imagens serão expostas durante o mês de fevereiro no Espaço CAARO em Porto Velho e na sede da OABRO. Sede e Subseções.

2

**Campanha do Laço Branco** - A ação simbólica intitulada campanha do Laço Branco, tem por objetivo a sensibilização dos homens na luta pelo fim da violência de gênero. Data: 6 de dezembro – distribuição de laços. Sede e Subseções.



# Lançamento



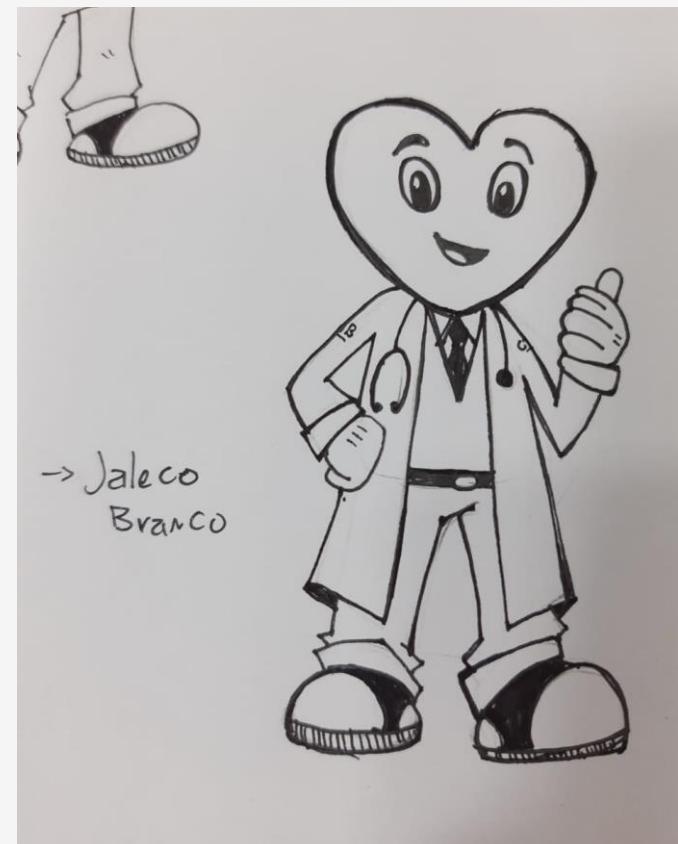
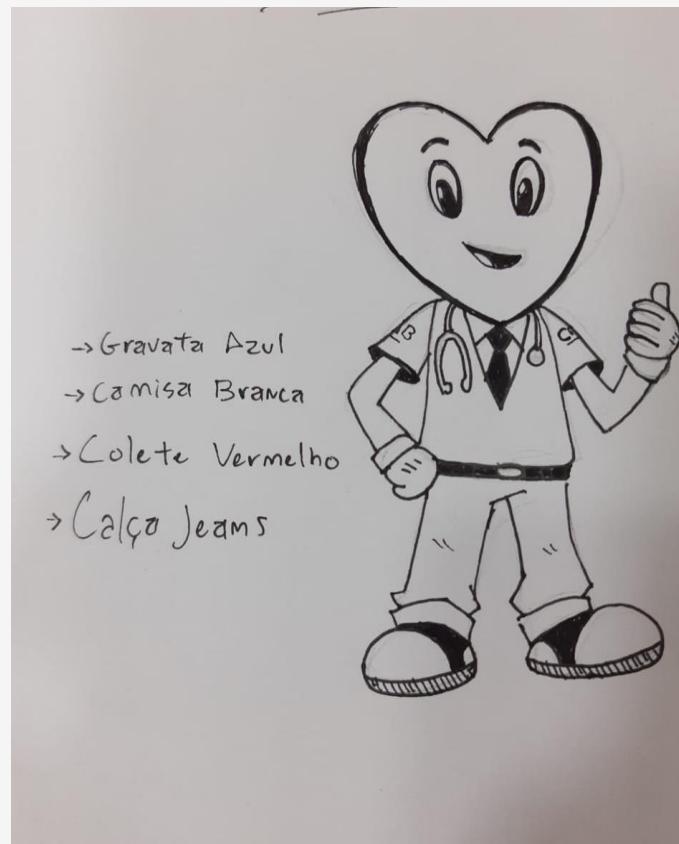
## CAARINHO

Para ser utilizado ações realizadas  
pela CAARO.



\* Costas

\* Frente



# Mensagem

---



As Ações Prioritárias contidas neste plano (2019/2022), alinhadas as diretrizes nacionais do CFOAB e Regionais da OAB-RO, tem o objetivo de orientar e nortear a gestão da CAARO - 2019-2021, no propósito de cumprir efetivamente a sua missão institucional e, ainda subsidiar a gestão que se inaugura no ano de 2022.

Assim, conclamamos a todos, com suas experiências e compromissos, a contribuírem para que possamos alcançar a nossa missão e visão de futuro institucional em busca de consolidar a CAARO como referência nacional de caixa de assistência até 2021, por meio de nossos valores institucionais.

Muito Obrigado!

*Elton Fülber*  
Presidente

# **Coordenação e elaboração do Plano de gestão**

## **2019-2022**

**Elton Fülber - Presidente da CAARO**

**Juscelino Amaral - Vice-presidente**

**Marisselma Mariano - Secretária Geral**

**Anderson Bauer - Secretário Geral Adjunto**

**Igor Habib - Diretor Tesoureiro**

**Lucia Oliveira - Diretora**

**Cida Prestes - Diretora**

**João Bosco Machado Miranda - Coordenador de  
Planejamento e Gestão Estratégica da ESARO**

**Taciana Guzman - Coordenadora de Comunicação**

**Edivaldo Souza - Gerente Administrativo**

Rhuan Azevedo – Delegado Alvorada do Oeste;  
Alcir Alves e Renato Abrahin – Delegados de Ariquemes  
Juniel Ferreira de Souza – Delegado Buritis  
Fagner José Machado e Thalia Pena – Delegados Cacoal  
Mário Mendes – Delegado Cerejeiras  
Paulo Schmoller – Delegado Colorado do Oeste  
Diogo Molleta e Diogo Wolf – Delegados Espigão do Oeste  
Janaina Florentino e Carolina Alves – Delegadas Guajará Mirim  
Santiele Gisbert e Hiago Lisboa – Delegados Jaru  
Damaris Bastos e Renata Franco – Delegadas Ji Paraná  
Alan Cesar – Delegado Machadinho do Oeste  
Ana Cristina Menezes e Raquel Jacob – Del. Ouro Preto do Oeste  
Alexandre Henriques e Sidilane Pissinati – Del. Pimenta Bueno  
Luiz Antônio Hurtado – Delegado Presidente Médici  
Marlete Nunes – Delegada Rolim de Moura  
Joyce Borba – São Francisco do Guaporé  
Jairo Reges e Tiago Gomes – São Miguel do Guaporé  
Jimmy Pierry e Clemilda Novaes – Delegados Vilhena